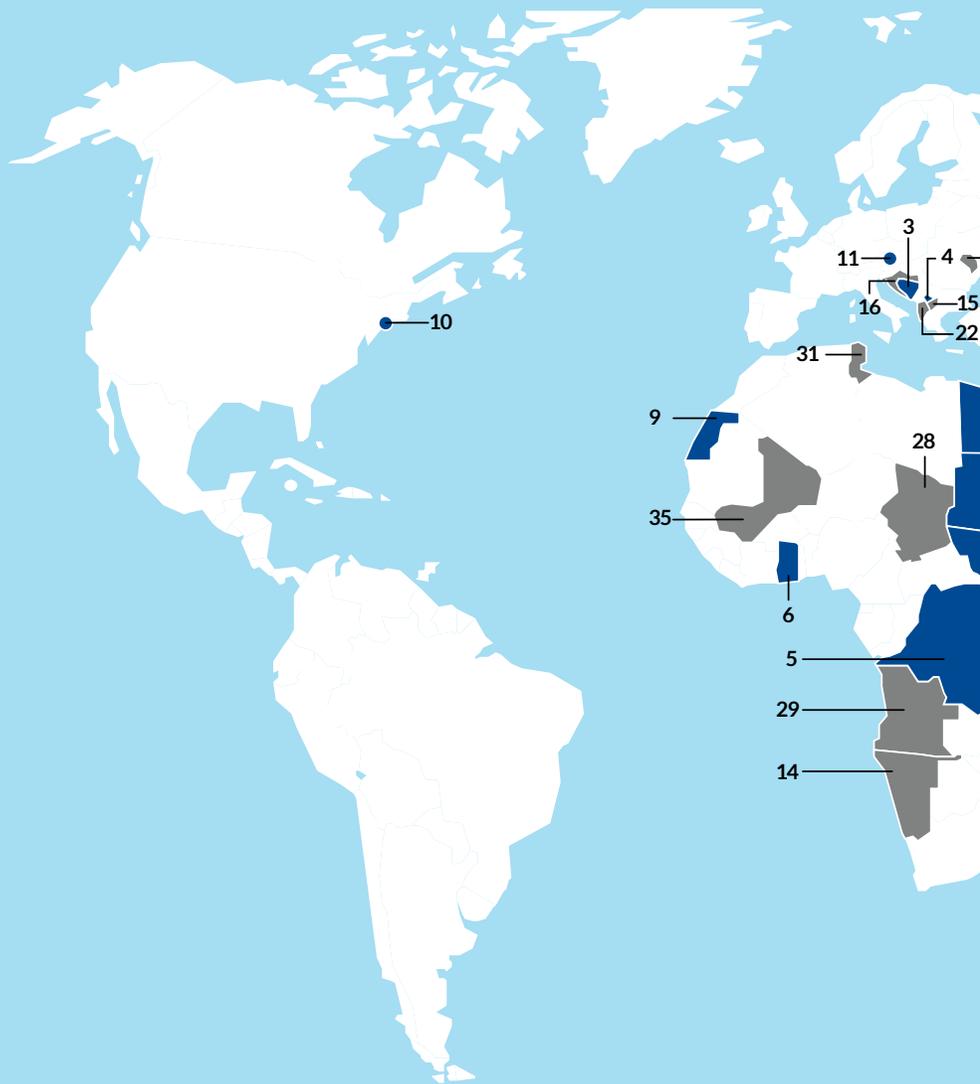


CENTRE DE COMPÉTENCES SWISSINT

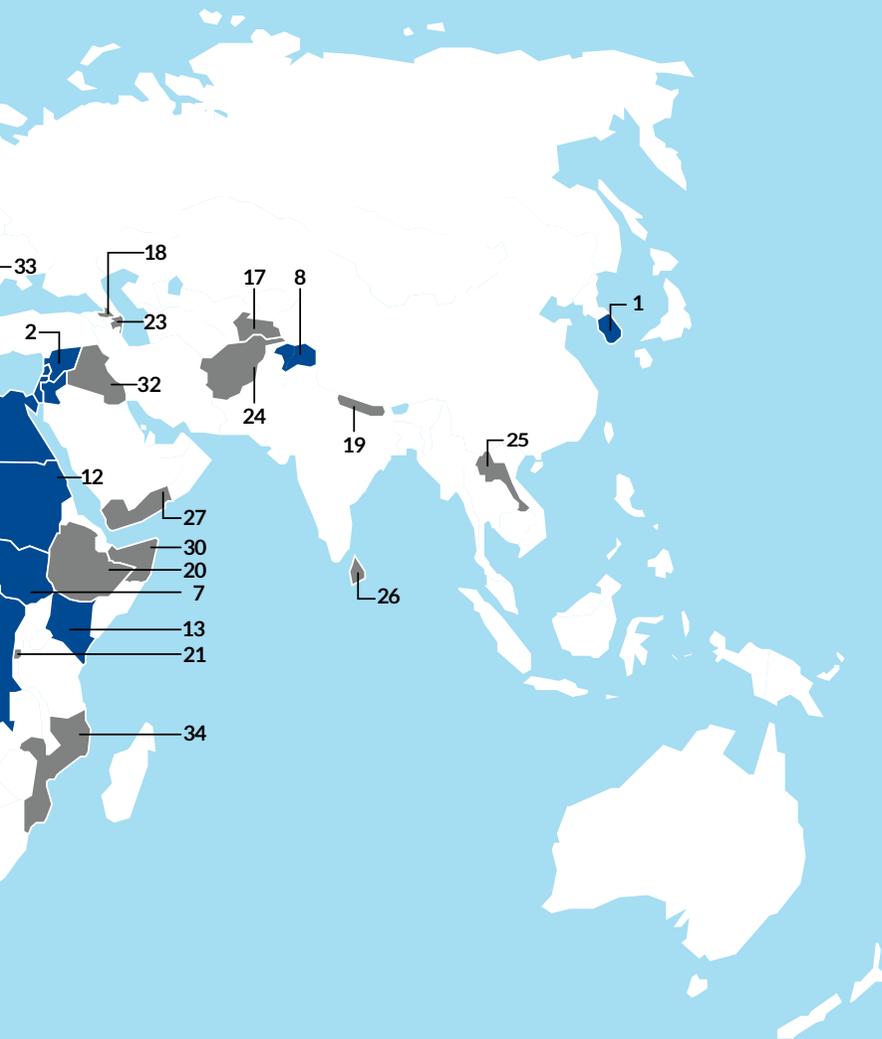
La promotion de la paix,
une mission de l'armée





MISSIONS EN COURS

- | | |
|--|----------------------------|
| 1 Corée du Sud | 7 Soudan du Sud |
| 2 Proche-Orient:
Israël, Syrie, Liban,
Jordan, Egypte | 8 Cachemire |
| 3 Bosnie-Herzégovine | 9 Sahara occidental |
| 4 Kosovo | 10 New York |
| 5 RD Congo | 11 Vienne |
| 6 Ghana | 12 Soudan |
| | 13 Kenya |



MISSIONS TERMINÉES

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| 14 Namibie | 22 Albanie | 30 Somaliland/Puntland |
| 15 Macédoine du Nord | 23 Azerbaïdjan | 31 Tunisie |
| 16 Croatie | 24 Afghanistan | 32 Iraq |
| 17 Tadjikistan | 25 Laos | 33 Moldavie |
| 18 Géorgie | 26 Sri Lanka | 34 Mozambique |
| 19 Népal | 27 Yémen | 35 Mali |
| 20 Ethiopie/Erythrée | 28 Tchad | |
| 21 Burundi | 29 Angola | |

SOMMAIRE

Préface	1
Centre de compétences SWISSINT	3
Communication et recrutement du personnel	4
Domaines de base de conduite / Tactical Operations Center	6
Missions de promotion de la paix à l'étranger	9
Centre d'instruction de SWISSINT	15
Partenaires	17
Modalités d'inscription	21
Impressions de l'engagement	23
Le Centre de compétences SWISSINT vu par le chef du commandement des opérations	24
Plan d'accès au Centre de compétences SWISSINT	25

Mentions légales

Editeur	Centre de compétences SWISSINT, 6370 Stans-Oberdorf
Prépresse	Centre des médias numériques de l'armée MNA, 82.036 f
Tirage	700 exemplaires
Date	janvier 2025

PRÉFACE



La promotion de la paix dans le cadre d'opérations internationales est l'une des trois missions de l'Armée suisse, inscrite en tant que telle dans la Constitution et dans la loi sur l'armée. Le Centre de compétences SWISSINT, en sa qualité de commandement national chargé de la conduite des engagements, est responsable de la mise en œuvre opérationnelle de la mission de promotion de la paix confiée à l'armée.

Cette mission comprend le recrutement et l'instruction axée sur l'engagement, auxquels s'ajoutent la logistique, l'aide au commandement, le domaine des ressources humaines, les finances, la planification et la conduite opérationnelles des engagements et les relations publiques. Les collaboratrices et les collaborateurs du Centre de compétences SWISSINT veillent à ce que les quelque 300 soldats volontaires soient instruits et équipés en temps voulu et à un niveau élevé afin qu'ils puissent remplir leur fonction pour les diverses missions de promotion de la paix dans le monde entier.

Dans ses différents domaines d'action, SWISSINT peut s'appuyer sur le savoir-faire tant de l'armée et de l'administration fédérale que de ses autres partenaires nationaux et internationaux.

La promotion militaire de la paix offre de nombreuses possibilités intéressantes de s'engager dans différentes missions et à des fonctions diverses. Pour en savoir plus, consultez la présente brochure ou notre site Internet www.peacekeeping.ch.

Le colonel EMG Christoph Fehr

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'CF', written over a stylized graphic element that resembles a triangle or a signature flourish.

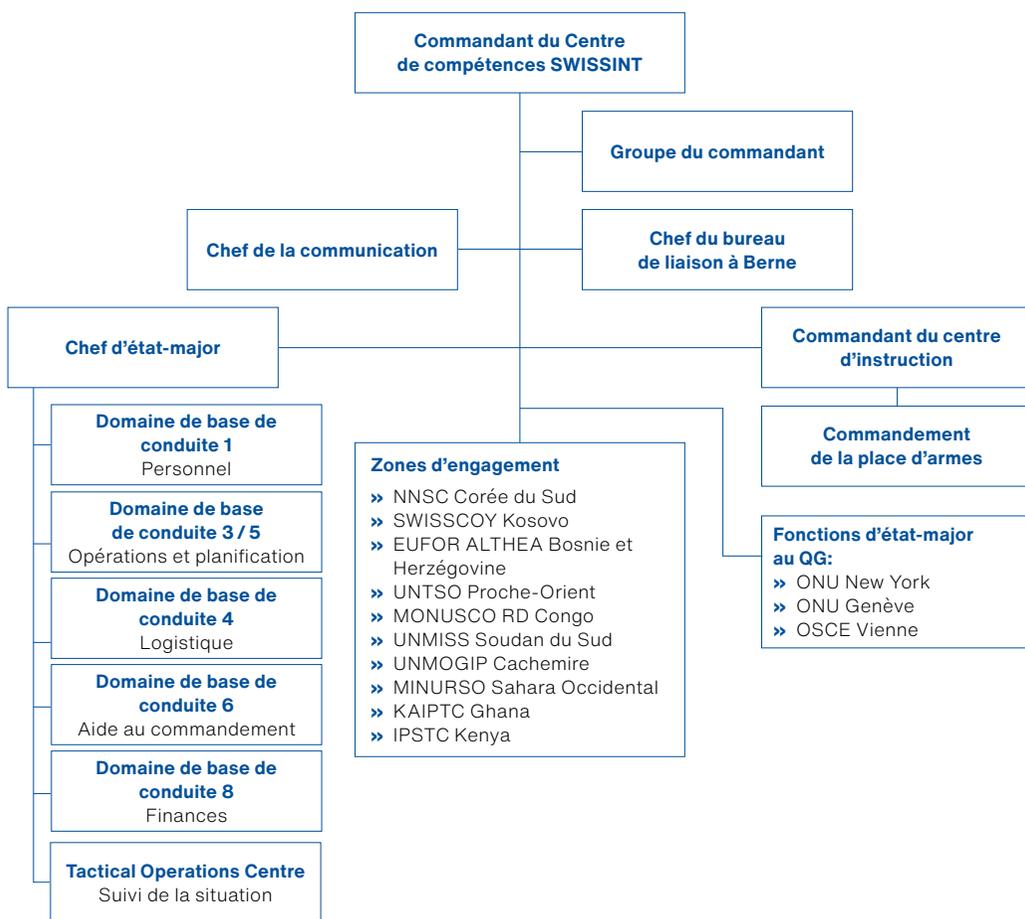
Commandant du Centre de compétences SWISSINT



Une observatrice militaire suisse au Cachemire.

CENTRE DE COMPÉTENCES SWISSINT

Le Centre de compétences SWISSINT est le commandement national de la conduite de l'engagement des contingents militaires et des personnes engagées à titre individuel dans des missions de promotion de la paix. Il est directement subordonné au chef du commandement des Opérations. Les tâches, très diversifiées, du Centre de compétences SWISSINT sont présentées en détail dans les pages qui suivent.



COMMUNICATION ET L'ÉQUIPE MARKETING

Communication

L'équipe de communication est responsable de la communication interne et externe sur la mission de promotion de la paix de l'armée au Centre de compétences SWISSINT. Interlocutrice des médias, elle informe sur les engagements à l'étranger, prépare et coordonne les visites de journalistes en Suisse et dans les zones d'engagement, et rédige des communiqués de presse sur des sujets actuels. En outre, elle forme l'ensemble du personnel d'engagement dans des cours de sensibilisation aux médias et donne des conférences sur la promotion militaire de la paix et les possibilités d'engagement. La Communication SWISSINT gère également différents canaux de communication (pages Internet, réseaux sociaux) et tient une planification des contributions et des annonces à publier dans les médias en vue du recrutement durable du personnel. Elle dirige par ailleurs la rédaction de la revue Swiss Peace Supporter.

Recrutement du personnel

La participation aux engagements de promotion de la paix de l'Armée suisse repose sur une base volontaire. SWISSINT se retrouve donc investie d'une mission importante : recruter suffisamment de personnel bénéficiant du haut niveau de qualification requis. L'équipe marketing de SWISSINT fait ainsi partie de la Communication : elle sillonne toute la Suisse et informe le public sur la promotion militaire de la paix lors de manifestations publiques, de grandes foires ou expositions, de séances d'information virtuelles, de présentations dans différentes villes, universités et hautes écoles spécialisées, ainsi que lors de journées portes ouvertes des écoles de recrues et de cadres et d'autres événements militaires. Allant à la rencontre des personnes disposant des qualifications requises et qui pourraient être intéressées, elle présente la variété des engagements au profit de la promotion de la paix. L'équipe de recrutement du personnel est appuyée par des hommes et des femmes ayant l'expérience de l'engagement qui peuvent raconter les expériences qu'ils ont acquises dans diverses missions du monde entier.

En plus de favoriser le recrutement, la présence publique de SWISSINT familiarise la population suisse à la troisième mission de l'armée : la promotion de la paix à l'échelon international.

Des informations à ce sujet ainsi que les formulaires d'inscription sont disponibles sur le site www.peacekeeping.ch.



Visite des médias à la SWISSCOY au Kosovo.



Lors de manifestations publiques, du personnel ayant déjà été engagé renseigne sur les possibilités d'engagement en faveur de la promotion militaire de la paix.

DOMAINES DE BASE DE CONDUITE / TACTICAL OPERATIONS CENTRE

Les cinq domaines de base de conduite au sein de l'état-major de SWISSINT assument les tâches suivantes :

Domaine de base de conduite 1 Personnel

Le service du personnel est responsable du recrutement et de l'engagement du personnel. Il convoque chaque année près de 500 personnes à un entretien personnel afin d'assurer l'occupation permanente des quelque 300 postes nécessaires dans les différentes missions. En tenant compte des membres du contingent qui prolongent leur engagement, ce sont quelque 1 000 contrats d'instruction et d'engagement qui sont établis chaque année. Près du cinquième du personnel s'engage pour une nouvelle mission après le premier engagement, parfois aussi après une longue période d'interruption. Pour les postes névralgiques, une planification de carrière sur plusieurs années est envisagée dans la mesure du possible et selon les besoins.

Domaine de base de conduite 3/5 Opérations et planification

Le domaine de base de conduite 3/5 est responsable de la coordination intersectorielle pour l'ensemble du domaine spécialisé et communique constamment avec les autres domaines de base de conduite, partenaires en Suisse et à l'étranger et missions dans le but d'assurer le bon déroulement des engagements en cours et leur déploiement, ou de planifier de nouvelles missions. Le domaine de base de conduite 3/5 fait ainsi fonction d'organe de gestion et de contrôle pour répondre à tous les besoins. Dans le domaine des opérations et de la planification, les membres du personnel sont plurilingues et ont eux-mêmes plusieurs années d'expérience de l'engagement. Ils oeuvrent au bien-être des volontaires dans les zones d'engagement et à la sécurité de leur mission. La sécurité des militaires est réévaluée en permanence en collaboration avec l'officier de renseignement et, le cas échéant, des mesures sont définies et appliquées.

Domaine de base de conduite 4 Logistique

La mission Swisscoy au Kosovo est l'engagement le plus important de l'Armée suisse en faveur de la promotion de la paix. Le contingent compte jusqu'à 215 militaires, environ 580 conteneurs – dont 260 qui servent d'infrastructures d'engagement – et plus de 180 véhicules d'intervention. La Swisscoy possède ses propres ateliers de maintenance pour garantir la capacité à durer de la formation d'engagement 365 jours par année, depuis plus de 25 ans sans interruption. Le domaine de base de conduite 4, en charge de la logistique, gère plus de 25 infrastructures dans le monde entier, locations comprises. Le ravitaillement

et l'évacuation de marchandises (plus de 600 t/an) et le transport de passagers (plus de 2200 réservations de siège/an) ont lieu dans toutes les régions de la mission, que ce soit dans les airs, au sol ou sur l'eau. Le matériel et l'équipement nécessaires à l'engagement sont ainsi fournis en tout temps, de la Corée à New York.

Domaine de base de conduite 6 Aide au commandement

Le domaine de base de conduite 6 est responsable de l'aide au commandement dans le cadre de la mission de promotion de la paix de l'armée en Suisse et à l'étranger. Il assure la disponibilité, le fonctionnement et la mise à niveau de tous les moyens d'information et de communication (moyens TIC) destinés à nos partenaires et au personnel en engagement et évoluant au sein de SWISSINT. Référent pour les questions cybernétiques, il dispense également des formations ciblées et introduit les mesures de prévention requises dans le domaine cyber. Enfin, il est aussi chargé de la surveillance, du développement et de l'intégration des systèmes engagés et de l'élaboration et de la mise en œuvre de projets d'innovation destinés à promouvoir le SPP et l'engagement. L'objectif consiste à tenir compte en permanence de l'évolution des technologies digitales et d'accompagner leur transformation.

Domaine de base de conduite 8 Finances

Le domaine des finances est chargé de la préparation du budget, du contrôle et de la gestion des crédits alloués à la promotion de la paix, soit un montant de 62 millions de francs. Ces attributions comprennent la tenue de la comptabilité financière et des comptes débiteurs et créditeurs, y compris l'établissement de 5 000 factures chaque année. Le domaine des finances est aussi l'organe de formation et de révision de trois comptabilités tenues séparément au Kosovo, en Bosnie et Herzégovine et en Corée.

Tactical Operations Centre

Le *Tactical Operations Centre* (TOC), ou centre tactique des opérations, assure en permanence le suivi de la situation dans les zones des missions de la promotion militaire de la paix et veille à ce que tous les services concernés disposent des mêmes informations. Au TOC, les officiers de renseignements et les spécialistes de la conduite des opérations recueillent, traitent et trient les informations nécessaires pour l'image de la situation. Le centre fait ainsi office de premier point d'information, de contact et de coordination, tant à l'interne que vers l'extérieur. Le TOC sait en tout temps où sont stationnés les Suisses détachés comme soldats de la paix et connaît la situation sécuritaire de toutes les zones d'engagement.



Dans le cadre du projet United Nations Triangular Partnership Programme (UN TPP), des militaires suisses s'engagent en faveur de l'amélioration des capacités en génie pour les missions de l'ONU en Afrique.

MISSIONS DE PROMOTION DE LA PAIX À L'ÉTRANGER

L'Armée suisse s'engage activement dans la promotion de la paix. En ce moment, près de 300 soldats suisses sont affectés à différentes fonctions dans le monde entier. La promotion militaire suisse de la paix a vu le jour en 1953, année où le Conseil fédéral a envoyé 146 militaires armés en Corée. Cinq officiers sont encore engagés aujourd'hui dans la Commission de supervision des nations neutres (Neutral Nations Supervisory Commission – NNSC) à Panmunjom, sur la ligne de démarcation entre les deux Corées.

Observateurs militaires et officiers d'état-major

Depuis 1990, des observateurs militaires sont en mission pour l'ONU dans différentes régions. Formant des équipes internationales, ils observent et rendent compte, par exemple, d'incidents qui contreviennent au mandat de la mission. Ils effectuent également des patrouilles dans la zone d'engagement afin de surveiller des régions sensibles et d'obtenir, lors de rencontres avec la population locale, des informations pertinentes pour évaluer la situation en matière de sécurité. Afin d'avoir une image complète de la situation sur le terrain, ils mènent également des entretiens avec les autorités et les forces armées locales ou contrôlent, au sein de leur équipe internationale, des troupes, des armes et des munitions, sur la base du mandat de la mission. Des militaires suisses sont également déployés comme officiers d'état-major dans diverses missions, assumant des fonctions exigeantes dans les domaines de l'évaluation de la situation, des opérations, de la logistique ou de la planification. Ces observateurs militaires et officiers d'état-major sont engagés au Proche-Orient, en République démocratique du Congo (RDC), au Soudan du Sud, au Cachemire et au Sahara occidental.

Missions dans les Balkans

La SWISSCOY au Kosovo est, à ce jour, l'engagement le plus important de l'Armée suisse pour la promotion de la paix. Depuis 1999, jusqu'à 215 soldats par contingent sont en service dans la Kosovo Force (KFOR). Ils soutiennent la mission en assurant le maintien d'un environnement sûr et stable (safe and secure environment) et la liberté de mouvement (freedom of movement) pour toutes les citoyennes et tous les citoyens du Kosovo. La SWISSCOY est composée de plusieurs éléments et fonctions : des soldats peuvent être engagés aussi bien au sein d'équipes de liaison et de surveillance (Liaison and Monitoring Team ; LMT), dans le domaine du génie ou en tant qu'officiers d'état-major au niveau des commandements régionaux et du quartier général de la KFOR. La SWISSCOY fournit également des prestations dans les

domaines des soins médicaux, de la logistique du transport routier et aérien, de la police militaire et de l'élimination de munitions non explosées.

En Bosnie et Herzégovine, on a compté depuis 2004 jusqu'à 20 militaires suisses engagés dans les équipes de liaison et d'observation (Liaison and Observation Teams; LOT) en faveur de la mission ALTHEA de l'EUFOR. Ces équipes sont stationnées aux endroits potentiellement conflictuels ou réputés comme tels et constituent un système de préalerte pour la mission. En contact avec la population et les autorités locales, elles accèdent à des informations qui servent de base à l'EUFOR ALTHEA pour évaluer la sécurité dans l'ensemble du pays et obtenir une image complète de la situation. De plus, jusqu'à six experts en armes légères et en munitions affectés à une équipe de formation mobile (Mobile Training Team; MTT) de la mission ALTHEA instruisent les forces armées de Bosnie et Herzégovine à la gestion des munitions et des armes.

Déminage humanitaire

L'Armée suisse s'engage depuis des années dans les opérations de déminage humanitaire. Elle envoie des spécialistes en mission dans le monde entier pour le Service de l'action antimines des Nations Unies (UNMAS). De plus, des militaires suisses participent à diverses missions de l'ONU notamment dans les domaines de la logistique et de la gestion de banques de données; le personnel engagé est alors chargé de gérer l'équipement des équipes internationales de déminage, d'analyser des données relatives au déminage humanitaire et aux territoires déminés ou d'établir des cartes des zones polluées par des mines.

Renforcement des capacités

Des officiers suisses sont engagés dans des centres d'entraînement de promotion de la paix tels que le KAIPTC (*Kofi Annan International Peacekee-*

ping Training Centre) au Ghana et l'IPSTC (*International Peace Support Training Centre*) au Kenya. En tant que responsables de cours, ils forment des membres des forces armées internationales, des policiers et des civils dans le domaine de la promotion de la paix.

Depuis 2016, l'Armée suisse participe au projet UN TPP ARDEC (UN Triangular Partnership Project for African Rapid Deployment of Engineering Capabilities), dont l'objectif est de former des unités militaires du génie de différents États africains de sorte qu'elles puissent être engagées dans des missions de promotion de la paix pour accomplir des travaux horizontaux et verticaux (construction de camps, de routes et d'aérodromes). Des sous-officiers de carrière de la Formation d'application du génie / sauvetage / NBC sont responsables de l'organisation de cours pour formateurs (Training of Trainers Course) et de cours de perfectionnement pour conducteurs de machines de chantier en divers endroits du continent africain.

Missions au sein des quartiers généraux de l'ONU et de l'OSCE

Des officiers suisses travaillent également au quartier général de l'ONU à New York et à l'office de l'ONU à Genève ainsi qu'au secrétariat de l'OSCE à Vienne. Ils font ainsi profiter leur organisation d'affectation de l'expertise de la Suisse dans le domaine de la promotion militaire de la paix.



Depuis que l'Armée suisse participe à la promotion de la paix, plus de 14 600 militaires dont 1 300 femmes se sont engagés au service de la paix.





En tant que centre d'entraînement indépendant certifié, le centre d'instruction (CI) SWISSINT organise le cours *Tactical Combat Casualty Care* lors duquel il forme, avec ses propres instructeurs, le personnel médical et les forces d'engagement à dispenser des soins dans des conditions extrêmes.

CENTRE D'INSTRUCTION SWISSINT

Le centre d'instruction (CI) du Centre de compétences SWISSINT est responsable de l'instruction axée sur l'engagement de tous les militaires de l'Armée suisse qui accomplissent un engagement volontaire de promotion de la paix à l'étranger.

Le CI SWISSINT organise deux fois par an l'instruction axée sur l'engagement pour les contingents envoyés au Kosovo dans le cadre de la mission KFOR et en Bosnie et Herzégovine dans le cadre de la mission EUFOR ALTHEA. Selon la fonction et les tâches, l'instruction peut durer jusqu'à trois mois. De plus, le CI SWISSINT forme des personnes venues du monde entier au rôle délicat d'observateur militaire ou d'officier d'état-major des Nations Unies en proposant les cours SUNMOC (Swiss United Nations Military Observer Course) et SUNSOC (Swiss United Nation Staff Officer Course), certifiés par l'ONU.

Des cours de médecine tactique en zone de combat (TCCC), des formations de base et de perfectionnement pour des opérations nationales et internationales de promotion de la paix (PSO) ainsi que des entraînements de sécurité spécifiques organisés pour des partenaires civils d'organisations internationales, gouvernementales ou non gouvernementales ont également lieu au CI SWISSINT. De plus, le CI SWISSINT fournit plusieurs fois par année des prestations d'appui (Host Nation Support) pour les unités organisationnelles de l'Armée suisse, de l'ONU (sur la base d'une convention-cadre) ainsi que du Centre de politique de sécurité et du Centre international de déminage humanitaire de Genève en organisant des cours et des séminaires.

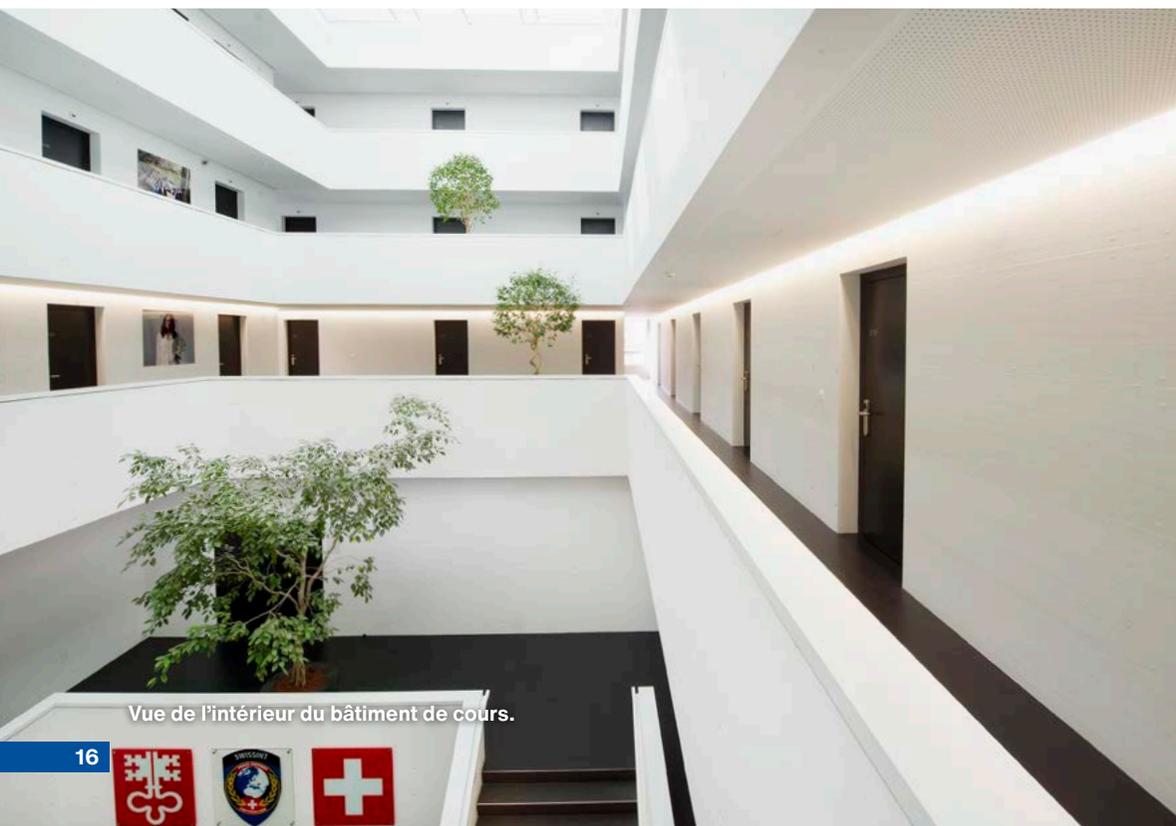
Afin de garantir une instruction ciblée et fiable, le CI SWISSINT dispose d'un personnel composé de militaires professionnels ou de milice plurilingues et expérimentés. Il peut aussi faire appel ponctuellement à des spécialistes externes. Les contenus de l'instruction sont continuellement vérifiés et adaptés aux conditions changeantes qui prévalent dans les zones d'engagement.

Le CI SWISSINT est en outre un Partnership for Peace Training and Education Centre accrédité de l'OTAN et du programme de Partenariat pour la paix (PPP); il est aussi membre de l'International Association of Peacekeeping Training Centres (IAPTC). Avec les Pays-Bas, l'Allemagne et l'Autriche, le CI SWISSINT fait également partie du Fo(u)r Peace Central Europe (4-PCE): ces quatre centres d'instruction regroupés échangent sur les contenus d'entraînement et organisent une fois par année un exercice commun pour les observateurs au bord du lac de Constance.

La liste des cours actuels peut être consultée sur le site Internet www.armee.ch/peacekeeping.



Le bâtiment du commandement du Centre de compétences SWISSINT.



Vue de l'intérieur du bâtiment de cours.

PARTENAIRES

Le Centre de compétences SWISSINT dépend de la collaboration avec différents organes de l'armée et hors armée pour mettre en œuvre la mission de promotion de la paix de l'armée à l'échelon tactique :

Partenaires à l'intérieur du DDPS et de l'armée

Le Secrétariat à la politique de sécurité et le domaine Relations internationales de la Défense, rattaché à l'État-major de l'armée, établissent des évaluations politiques et militaires-stratégiques en cas de nouvel engagement de l'Armée suisse. L'état-major du commandement des Opérations procède ensuite à l'évaluation opérationnelle. Le commandement des Opérations en évalue alors la faisabilité militaire, notamment en termes de recrutement durable, sous la conduite du Centre de compétences SWISSINT. Les domaines Politique de sécurité au Secrétariat général du DDPS et Relations internationales de la Défense à l'État-major de l'armée, quant à eux, évaluent la possibilité de ce nouvel engagement sur les plans de la politique et de la stratégie militaire.

La mise en œuvre d'un engagement dans le cadre de la promotion de la paix n'est possible que si toutes les unités organisationnelles du Groupement Défense travaillent de concert. Parmi celles-ci figurent, entre autres, les Forces aériennes, les Forces terrestres et la Police militaire. Le commandement Cyber, la Base logistique de l'armée et le commandement de l'Instruction, parfois avec des contributions importantes de la Formation d'application génie/sauvetage/NBC et du centre de compétences NBC-DEMUNEX, garantissent aussi, en mettant leurs spécialistes à disposition, que les prestations soient fournies en conformité avec les engagements internationaux qui ont été pris. En outre, l'État-major de l'armée, le commandement de l'Instruction et le commandement des Opérations mettent à disposition le personnel professionnel civil et militaire approprié pour occuper des postes-clés. Plus de 90 % des soldats, des sous-officiers et des officiers sont des militaires de milice recrutés sur le marché du travail.



La SWISSCOY a besoin de l'expertise dans une grande variété de domaines.

Partenaires à l'intérieur de la Confédération

Une collaboration institutionnalisée existe avec tous les départements fédéraux actifs sur le plan opérationnel dans la promotion de la paix, le respect des droits de l'homme et l'aide humanitaire, à savoir le DFAE (affaires étrangères), le DFJP (justice et police) et le DFF (finances). La collaboration est particulièrement étroite, aussi dans les zones d'engagement, avec le DFAE, chargé d'évaluer la situation en matière de politique extérieure dans les zones d'engagement et d'assurer la liaison avec les représentations diplomatiques sur place.

Partenaires nationaux

Dans le domaine de l'instruction, le Centre de compétences SWISSINT collabore aussi avec le Centre de politique de sécurité de Genève (GCSP) et avec la Fondation suisse pour la paix swisspeace.

Partenaires internationaux

Tous les engagements de l'Armée suisse dans le cadre de la promotion de la paix se fondent sur un mandat des Nations Unies (ONU) ou de l'Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe (OSCE). La mise en œuvre opérationnelle de mandats de l'ONU ayant été confiée à différentes reprises, ces derniers temps, à l'Organisation du traité de l'Atlantique Nord (OTAN) et à l'Union européenne (UE), celles-ci sont aussi des partenaires importants sur la scène internationale pour la définition des prestations et la collaboration quotidienne. Selon la mission, la Suisse est appelée à collaborer avec d'autres armées. Autrefois, il s'agissait principalement de l'Allemagne, de l'Autriche et des Pays-Bas. La Suisse coopère d'ailleurs également avec ces trois pays dans le domaine de l'instruction axée sur l'engagement.



Un officier suisse en discussion avec des camarades internationaux à l'International Peace Support Training Centre (IPSTC) au Kenya.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Toute personne, homme ou femme, intéressée par un engagement à l'étranger avec l'Armée suisse peut s'annoncer auprès du Centre de compétences SWISSINT. Le centre recrute des professionnels des corps de métier les plus divers. Des informations détaillées sur les fonctions à repourvoir et sur les documents relatifs aux inscriptions se trouvent sur le site www.peacekeeping.ch. Si les critères de base indiqués ci-après sont remplis, la procédure spécifique de sélection (recrutement) débute dès que le service du personnel reçoit les documents dûment complétés.

Les exigences varient en fonction de la mission et du type d'engagement, mais elles incluent dans tous les cas la nationalité suisse, un apprentissage professionnel ou des études achevées et une formation militaire de base. Certaines fonctions de la SWISSCOY et de l'EUFOR ALTHEA peuvent aussi être occupées par des femmes qui n'ont pas suivi l'instruction militaire de base.

Le premier jour de recrutement a lieu dans l'un des centres régionaux de recrutement de l'armée. Outre un contrôle médical, les connaissances des langues étrangères et de la langue allemande ainsi que l'aptitude à la conduite sont vérifiées selon les fonctions envisagées.

Les candidats qui passent le premier jour de recrutement sont ensuite convoqués au Centre de compétences SWISSINT à Oberdorf près de Stans. Lors de ce deuxième jour de recrutement ou *assessment*, ils sont informés des possibilités d'engagement et des conditions d'embauche. Si une fonction concrète est déjà envisagée, il est possible de leur fournir des indications sur le salaire. Un comité de sélection évalue différents aspects pour déterminer l'aptitude des candidats à un engagement de promotion de la paix et choisir les meilleurs d'entre eux.

Les candidats retenus sont convoqués au cours d'instruction correspondant de plusieurs semaines ou au cours SUNMOC (Swiss United Nations Military Observer Course) au Centre de compétences SWISSINT.



Lieu de travail de la délégation suisse du CSNN: la zone commune de sécurité à Panmunjom

IMPRESSIONS DE L'ENGAGEMENT

Hans, 38, officier d'état-major KFOR SWISSCOY

« En tant qu'officier de carrière, je peux dire que cette mission m'a permis de comprendre concrètement le fonctionnement d'un engagement réel et la manière dont il est influencé par l'évolution de la situation en matière de sécurité. J'ai pu constater que les structures et les déroulements militaires fonctionnent vraiment bien, tout comme l'instruction axée sur l'engagement. »

Jan, 33 ans, observateur SWISSCOY LMT

« La mission à l'étranger a été pour moi une expérience complète : j'ai vécu des situations et des émotions qui m'ont fait grandir en tant que personne. Sur le plan professionnel, j'ai pu élargir mon réseau social et acquérir des compétences comportementales qui m'ont été utiles à mon retour de mission pour terminer mes études universitaires et qui m'aident aujourd'hui dans ma vie quotidienne de sous-officier de carrière. »

Béatrice, 30 ans, observatrice EUFOR LOT

« Mon engagement de six mois au profit de l'EUFOR en Bosnie-Herzégovine m'a non seulement permis de grandir, mais aussi d'approfondir mes connaissances sur les événements passés. Les différentes rencontres et la camaraderie qui caractérisent l'engagement au sein de l'équipe de liaison et d'observation sont, à bien des égards, un grand enrichissement et je suis très reconnaissant de cette expérience. »

Sarah, 27, UN Military Expert on Mission UNTSO

« La mission me permet de faire de précieuses expériences dans un environnement multinational. Le contact quotidien avec la population locale m'offre une vision approfondie d'une culture étrangère. Seule la mission m'offre une telle opportunité. »

Christian, 51, officier chargé des opérations NNSC

« Les expériences vécues lors de ma modeste contribution à la paix et à la stabilité sur la péninsule coréenne me laisseront des souvenirs impérissables et m'accompagneront dans mes réflexions pour très longtemps encore. »

LE CENTRE DE COMPÉTENCES SWISSINT VU PAR LE CHEF DU COMMANDEMENT DES OPÉRATIONS

Maintenir la paix est une des trois missions constitutionnelles de notre armée. Cette mission ne se concrétise pas uniquement sur le territoire national par les capacités nécessaires à la défense et la dissuasion. En effet, depuis 1953, les hommes et les femmes sous l'uniforme qui s'engagent autour du monde au sein des opérations de promotion de la paix ou au profit des organisations internationales y contribuent eux aussi quotidiennement.

Certes, des guerres aux enjeux globaux, en Ukraine, en Israël, ou celles redoutées en Mer de Chine monopolisent l'attention médiatique et politique. Néanmoins, plus de cent autres conflits couvent aujourd'hui même autour du globe et, pour beaucoup, montent en intensité, attisés par le retour des politiques de puissance. Au Sahel par exemple, le retrait de la France en 2023 suite aux coups d'Etat au Mali, au Niger et au Burkina Faso favorise l'implantation des groupes terroristes et l'implication toujours plus grande d'autres acteurs, avec à terme un risque réel de déstabilisation d'Etats déjà défaillants et des conséquences migratoires importantes pour l'Europe. Au Cachemire aussi, la pression exercée sur les minorités provoque des tensions toujours plus grandes dans une région où se joue un conflit frontalier entre puissances nucléaires, l'Inde, le Pakistan et la Chine. Deux exemples de régions où des militaires suisses sont engagés, mais la constatation d'une tendance globale : la péjoration de la situation sécuritaire mondiale. La fréquence croissante des opérations de protection et d'évacuation de ressortissants suisses effectuées par l'armée en est aussi un symptôme.

Ces tensions exigent une préoccupation permanente et nos militaires engagés pour la promotion de la paix y travaillent activement. Leurs efforts, même lointains, pour minimiser les conséquences de ces conflits bénéficient non seulement aux populations locales et à la sécurité de la Suisse mais aussi directement au développement de son armée. Tant dans le savoir-faire et les processus que dans l'acquisition et le test de systèmes, elle en tire un apprentissage essentiel pour son interopérabilité et le renforcement de la capacité de défense.

Ce succès est avant tout l'aboutissement de l'engagement commun de militaires volontaires, de collaborateurs du Centre de compétence SWISSINT et des militaires et civils des autres organisations de l'armée. Grâce à eux – et peut-être à vous – l'Armée suisse remplit sa mission au service de la paix depuis sept décennies et s'établit ainsi comme un partenaire impartial, fiable et compétent, quel que soit le milieu, le contexte ou la mission.

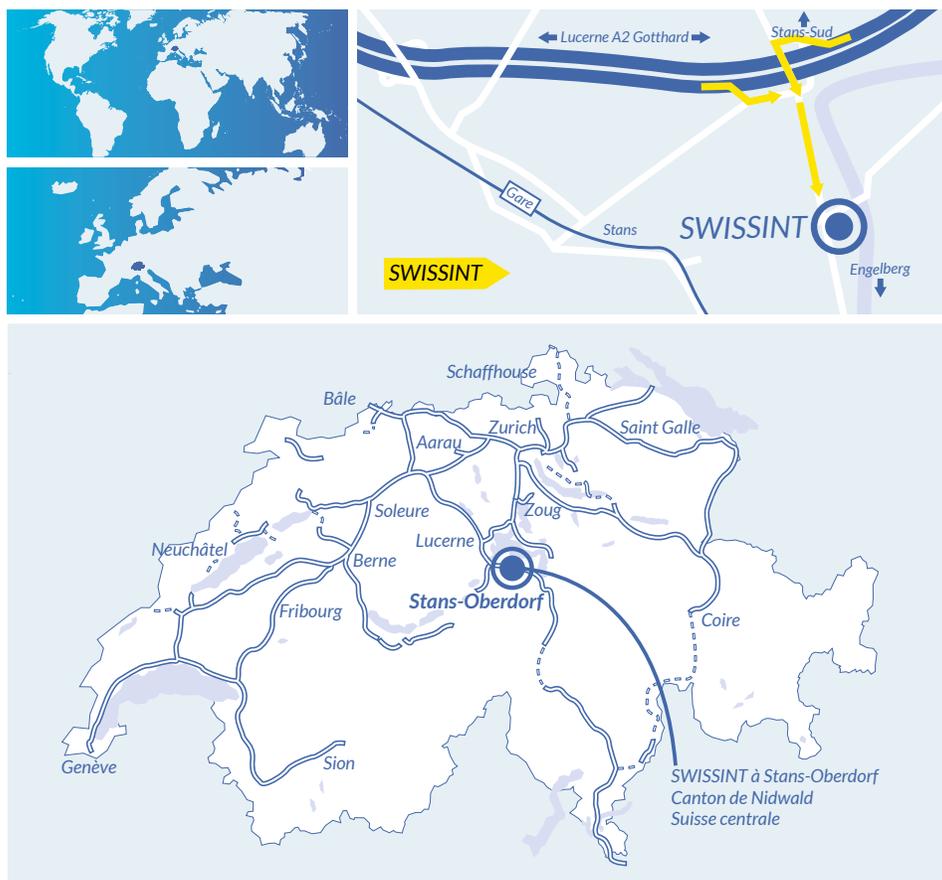
Commandant de corps Michaud
Chef du commandement des Opérations



UNMAS
EVEN. PEOPLE CENTRED



PLAN D'ACCÈS AU CENTRE DE COMPÉTENCES SWISSINT



Pour se rendre à Stans-Oberdorf, emprunter l'autoroute A2, E35.
Quitter l'autoroute à la sortie Stans Sud et suivre les panneaux jaunes SWISSINT.

CONTACT

Centre de compétences SWISSINT

Kasernenstrasse 4
CH-6370 Stans-Oberdorf

Téléphone 058 467 58 58 (touche 1)
Email info.swissint@vtg.admin.ch



www.peacekeeping.ch



Promouvoir la paix – notre mission